

Stratejik Eğitim Yönetimi

Hedef Kitle: Kurum içi eğitimciler ve eğitimci adayları, kurumu adına eğitim planlaması yapan uzman ve yöneticiler

Süre: 1 gün (09:30 - 17:00)

Katılımcı Sayısı: Bir grupta 12 kişi

Seminerin Amacı

Kurumu için eğitim geliştiren veya tedarik eden eğitimci, uzman ve/veya yöneticilerin eğitim planlarken, satın alırken, içeriklendirir ve ölçerken; bilgi, yöntem ve beceriler açısından geliştirilmesini amaçlar.

Hedefler

Bu seminer sonunda katılımcılar;

- ✓ Eğitim programı tasarım sürecini ve aşamalarını tanımlayabilecekler,
- ✓ Eğitim ihtiyaç analizi aşamasını, 3 ayrı işlevini ve önemini öğrenecekler,
- ✓ Eğitim ihtiyaç analizi kapsamında iç danışmanlık sürecini öğrenecekler,
- ✓ Eğitim talebinin değerlendirilme aşamasında kullanılan soruları örnek senaryolarda uygulayabilecekler,
- ✓ Eğitim ihtiyaç analizi sonuçları doğrultusunda eğitim programının davranışsal hedeflerini ve içeriğini belirleyebilecekler,
- ✓ Davranışsal hedeflerle uyumlu ölçmenin önemini öğrenecek ve eğitim değerlendirme yöntemlerini belirleyebilecekler,
- ✓ 4 aşamalı eğitim programları değerlendirme metodunu ve bir ölçüm aracında olması gereken özellikleri öğrenecekler,
- ✓ Her bir aşamanın ne olduğunu, amacını ve faydasını tanımlayabilecekler,
- ✓ Eğitim maliyet kalemlerini tanımlayabilecekler,
- ✓ Eğitimin fayda maliyet analizini örnek çalışmalarda uygulayabilecekler,
- ✓ “Eğitim için para harcamaya değeceğini” kanıtlayabileceklerdir.

Her Hakkı Saklıdır. İzinsiz alıntı yapılamaz, kullanılamaz.
Copyright 2007 PDR International

Eğitim Yöntemi

- ✓ Kapsamlı ve interaktif bilgi paylaşımı
- ✓ Uygulamalar

Farklı ölçüm yöntemlerine dair örnek ve egzersizler

Her Hakkı Saklıdır. İzinsiz alıntı yapılamaz, kullanılamaz.
Copyright 2007 PDR International