

Değişimi İçselleştirmek

Hedef Kitle: Yönetimin ortaya koyduğu değişimlerle başa çıkabilmek ve değişimi yönetebilmek isteyen her kademedeki yöneticiler

Süre: 1 gün (09:30 - 17:00)

Katılımcı Sayısı: Bir grupta 15 kişi

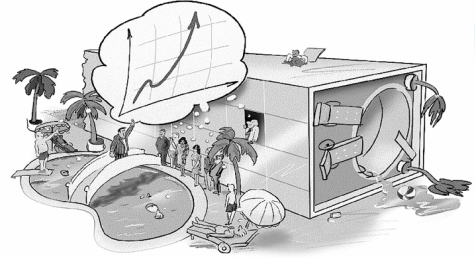
Seminerin Amacı

Değişim kararını uygulamak zorunda olan yöneticiler olarak değişime verilen tepkilerin dinamiklerini anlamak ve bu dinamikleri uygun yönetim araçlarıyla aşabilmek için bilgi ve teknikleri paylaşmaktır.

Hedefler

Bu seminer sonunda katılımcılar;

- ✓ Değişimin evrelerini tanımlayabilecek ve değişimin insanlarda yarattığı stres sinyallerini farkedebilecek,
- ✓ Değişimin sonuçlarını minimize edebilmek için örgütün yapısına uygun davranışların ne olduğunu bilecek,
- ✓ Değişimi başlatan kişi olarak değil değişimi yaşayan kişi olarak kendi dinamiklerini ve bu duruma karşı örgütü nasıl hazırlaması gerektiğini bilecek,
- ✓ Değişimin takım içerisinde yaratabileceği olumsuz sonuçlar ile başa çıkmak için gerekli becerileri kazanacaklardır.



Her Hakkı Saklıdır. İzinsiz alıntı yapılamaz, kullanılamaz.
Copyright 2007 PDR International

Eđitim Yöntemi

- ✓ Değişim ile ilgili kendi dinamiklerini anlayabilecekleri ve çalışanlarının değişime bakış açılarını öğrenebilecekleri değişim döngüsü testi
- ✓ İnteraktif ve kapsamlı bilgi paylaşımı
- ✓ Değişim simülasyonu ve deđerlendirme
- ✓ Grup çalışmalarını ve sunumlar (bu bir fasilitasyon programı olduğu için katılımcılar interaktif bir şekilde geçmişte yaşadıkları değişimlerden örnekler ve yaşanmış sonuçları ortaya koyarak, örgütsel davranışın ne olması gerektiğini belirleyeceklerdir.)